

## ⑨-第9分区 諸岡 靖彦ガバナー補佐主催ロータリー情報研修会

### アンケートお気づきの点やご意見等

2017年11月18日(土) 於：成田ビューホテル  
参加登録者102名 アンケート回収77枚 回収率75%

#### <地区委員会の企画やプログラムにつきご意見下さい>

- ・ 分区合同例会の形式で100名内外の参加があり、12テーブルで討議できたので、設定としては良かったと思う  
本日の研修会が参加者のR参加へのモチベーションの高揚につながると嬉しい
- ・ 例年になく周到な計画で成果のある研修会であったと思う
- ・ 有意義な企画と思いました
- ・ ロータリーの基本概念を学ぶ良い機会だと思います。知っているようで知らない基本的な知識を学べて嬉しいです。ロータリーの活動で素晴らしかった事、学んだ事をもっとお話ししてほしい
- ・ 研修会を今後も続けて欲しい
- ・ 特になし
- ・ 基調発表は大変わかりやすかったと思います。ロータリーの理念についての理解が深まりました。(大切な考え方、価値観が網羅されていました。)
- ・ 年頭初に活動方針を各クラブに伝えて下さい。いきなり地区でお手伝い・・・と言われても。PETSや地区協で十分に案内を！！  
昨年12月位にMAKING A DIFFERENCEとTHINK NEXTのつながりを地区委員に理會を促しましたか？  
寺嶋さんは遅いのでは・
- ・ 皆さんお忙しい中良くやってくれているのに頭がさがります。プログラムには文句がありません。
- ・ 他クラブの方々と交流できゆういぎだと思いました。それぞれの方のロータリークラブについて考えるところ想いを伺え、考え方も実は一様でないという感想を持った。

- ・ 良い
- ・ 多くの人の話が楽しく聞けた。 全体が良かった。  
例会を魅力あるものにする為の施策
- ・ なし
- ・ 定期的に他クラブとの会合非常に勉強になりました。今後もこの様な研修会をお願いします。  
特になし
- ・ ロータリーは気軽に話し合える雰囲気があるので、情報研修会はベストだと思います。友達作りにも良いです。
- ・ 他クラブの環境と状況が聞けてためになりました。
- ・ 大変有意義な研修会でした。
- ・ R L I の様な研修会に多くの会員を送り込むシステムができれば良い。
- ・ 特にございません
- ・ がんばって下さい。
- ・ 会員が積極的参加、参画できるプログラムを望む(一方的な情報開示ではなく)
- ・ 懇親会が有ったほうが良い!

### <地区やクラブの「ロータリー情報研修会」についての要望>

- ・ 地区の R L I の展開が、分区やクラブの末端(一会員)にどこまで伝わっているのかは危ない状況である(と思う)  
地区ではクラブリーダーに対する体系だった R 研修があってもよいと思う → 対ガバナー補佐/会長、幹事、委員長---3大セミナーのやり方を変える  
クラブでは、入会年次別、委員会単位の普通レベルで随時継続した研修のチャンスをつくるべき

- ・ここ数年来の「ロータリー情報研修会」はグループ別でテーマについての討議発表が繰り返されているように思う。たまにはロータリーの歴史、理念などの講演に類するものが企画されてもよいと考える。ロータリーの歴史を知ることはロータリーの知識を深めることになると思う。入会3年未満の会員の出席が少ない 新会員のための研修方法を考えてほしい 他ロータリーの方々とお話できる良い機会なので、うれしいです。

出来るだけ多くの会員が参加して 自分の意見して欲しい。 また他の会員の意見を共有出来るようにして頂きたい。

テーブルディスカッションは各クラブの状況が把握でき大変参考になった

- ・ <定期的な開催を希望します> ①他クラブとの交流 ②世代間(先輩世代-若手)の交流  
←価値観がある
- ・ ディスカッションも良いが、知識を得る為の研修も。
- ・ 対象とするロータリアンはどのあたりか？  
今回のPPTは「誇り」に関してだが、目的が少しぼやけている様です  
この手の研修会は単発では無理がある。  
9月~11月迄に14分区で行われた様ですが、二度三度と積み重ねる必要が感じられる  
地区委員会のみならず、ガバナー達の継続性も望ましいです。そうすれば、研修の積み重ねも可能になりますね。
- ・ 分区内の他クラブの会員の意見が聞けるので良いと思います。参考になります。
- ・ 親の会員が退会された後に後継者がその後に入会されたロータリアンの話を聞きたい。私の協会はそれが少ない為になぜか？と思っている！！
- ・ 今後も継続して行って欲しい
- ・ 良い
- ・ なし
- ・ テーブルディスカッションにおいて、各ロータリークラブ会員の方々から、様々なお話をいただき、今後ロータリアンとしてのあり方を気付かせていただけたことにありがたく思いました。初めての研修会参加によかったと思いました。
- ・ 特になし
- ・ 他クラブの方々の交流、情報交換は有意義で参考になります。今年も同様の会に参加したいと考えます。

- ・今の形で良いと思います  
ひきつづき研修会を継続的に開催していただきたいと思います、特に若い方々の研修の場となることを期待します。
- ・若い会員が多く参加する様な研修会を企画してほしい。  
年2回の開催にしてほしい、他クラブの方、先輩の方のお話を聞くことが出来有意義である。  
本日のまとめを(報告書)をいただきたい。
- ・年2回位に回数を増やしてみてもいい。

### <その他のご意見全般>

- ・ Aテーブルの発表に地区委員が登壇したのは遺憾である(ルール違反)  
Rに対して、受動的なスタンスの会員が目立ちました  
能動的な会員がリーダーたりうる要素であると考えますので、リーダーシップ研修は理論(R哲学)と実践(奉仕PJ)の両面からのロータリー学習が必要(大切)かと考えます。
- ・例会において「ロータリーの友」の記事を取り上げるようにしてほしい。毎月第1例会がそのチャンスと思う。 広報委員会に任させるのではなく会長の挨拶の材料でもよい。
- ・各クラブに於いて新会員の研修場を様々な方法で数多く設けてほしい
- ・今回は途中退席となり、誠に申し訳ありません。 せっかくの機会にとっても残念です。 次回は早退せずに参加したいです。
- ・入会3年未満の方の出席に力を入れて欲しい
- ・入会してちょうど今月で一年。いい節目になりました。
- ・清田さんの資料、たいへんためになりました。 ごくろうさまでした。
- ・入会して未だ10か月。良くわかりませんが、入会していようといまいと特別なことではなく、ただ人として正しく誠実に生きて行く、という当り前の事をしていけばいいだけなのだと思っております。
- ・ガバナーは単年ですが地区、各クラブは毎年毎年続いています。ぜひ前年今年次年度とガバナー理念の継続が行われる様望みます。

- ・ 記名アンケートの場合、本音と立前が発生するのでは？
- ・ 飲食の時間もあると良かった。
- ・ 松田委員長の進行がすばらしかった。(寸評)  
ディスカッションの場合はもう少し判りやすいテーマでお願いします。
- ・ なし
- ・ いいお話し合いができました。
- ・ 例会と出席率を高める話し合いが大切だと思う。年齢差が大きいので退会者の要因にもなっています。 時代に合わせてメーカー等の範囲を考えることも必要だと思います。
- ・ 当クラブは毎週水曜日の例会開催であるが、この情報研修会のような内容の例会があっても良いのではないかと思う。“テーマ”を決めて会員がディカッションするのも良いのでは。
- ・ 大変お世話になりありがとうございました。
- ・ 色々な意見が出て、自分なりでは気付かない点があった。 またこのような機会があり、自身のためにもなった。
- ・ 本日は良いテーブルディカッションができました。
- ・ 運営に携わった皆様のご苦勞に感謝します。
- ・ ロータリアンとしての誇りについて良く考えることができました。 参加させていただきありがとうございました。
- ・ 今回は合同例会なので、クラブの旗を用意すべきだった。

以上